

Inicjatywy dla zdrowia pracowników samorządowych JST z województwa lubelskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



O PROJEKCIE

Projekt pt. „Inicjatywy dla zdrowia pracowników samorządowych JST z województwa lubelskiego” nr FELU.09.05-IZ.00-0007/25 jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach: Priorytetu IX. „Zaspokajanie potrzeb rynku pracy”, Działania 9.5. „Ochrona środowiska pracy” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 (FELU 2021-2027).

BENEFICJENT: MTD Consulting Marcin Król

PARTNER 1: V-MED Badania i Rozwój sp. z o.o.

PARTNER 2: Miasto Radzyń Podlaski

PARTNER 3: Gmina Borki

PARTNER 4: Gmina Kąkolewnica

PARTNER 5: Gmina Komarówka Podlaska

PARTNER 6: Gmina Ulan-Majorat

PARTNER 7: Gmina Wohyń

Cel projektu:

Głównym celem projektu jest eliminowanie czynników wpływających negatywnie na zdrowie 152 pracowników w 6 urzędach JST z terenu woj. lubelskiego poprzez: wyposażenie stanowisk pracy, działania profilaktyczne i edukacyjne nt. zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy oraz działania edukacyjne w zakresie zdrowia psychicznego i radzenia sobie ze stresem w terminie do 30.06.2027 r.

Zadania zaplanowane w projekcie:

Zadanie 1. Poprawa środowiska pracy poprzez wyposażenie stanowisk pracy w Urzędzie Miasta Radzyń Podlaski.

Zadanie 2. Poprawa środowiska pracy poprzez wyposażenie stanowisk pracy w Urzędzie Gminy Borki.

Zadanie 3. Poprawa środowiska pracy poprzez wyposażenie stanowisk pracy w Urzędzie Gminy Kąkolewnica.

Zadanie 4. Poprawa środowiska pracy poprzez wyposażenie stanowisk pracy w Urzędzie Gminy Komarówka Podlaska.

Zadanie 5. Poprawa środowiska pracy poprzez wyposażenie stanowisk pracy w Urzędzie Gminy Ulan-Majorat.

Zadanie 6. Poprawa środowiska pracy poprzez wyposażenie stanowisk pracy w Urzędzie Gminy Wohyń.

Zadanie 7. Działania profilaktyczne i edukacyjne dot. zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy dla pracowników 6 JST.

Zadanie 8. Działania edukacyjne w zakresie zdrowia psychicznego i radzenia sobie ze stresem dla pracowników 6 JST.

Wskaźniki rezultatu zaplanowane w projekcie:

Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu: 152

Okres realizacji projektu 01.01.2026 - 30.06.2027

Wartość projektu: 1 652 080,80 zł

Wysokość wkładu Funduszy Europejskich: 1 404 268,68 zł

FunduszeUE #FunduszeEuropejskie